



WE SUPPORT

Informe de Progreso Pacto Mundial 2012

Gruas Ruiz SAU

Iniciativa RSE-PYME



Informe de Progreso Pacto Mundial



Grúas Ruiz, S.A.U.
Pol. Ind. Los Cerros, carretera de Santa Eulalia, km. 0,5
23.400 Úbeda (Jaén)
Telf.: 953 75 20 20 – Tel. Mov.: 662 32 00 00
Fax: 953 79 01 85
www.gruasruiz.es - info@gruasruiz.es

Estimados socios del pacto mundial, hoy quiero presentarles nuestro primer Informe de progreso correspondiente al ejercicio 2.012. Grúas Ruiz SAU se comprometió con los principios recogidos en el Pacto Mundial, el pasado 13 de Mayo de 2013, siendo ese día el punto de partida en el que inició la recopilación de todas las medidas y acciones que ha ido llevando a cabo para dar cumplimiento a los principios.

Me gustaría destacar algunas de las acciones que ya veníamos llevando a cabo, ya que nuestro sistema de gestión de la calidad está certificado respecto a la norma UNE EN ISO 9001:2008, en aplicación de los 10 principios de Global Compact. Respecto a los principios relativos a los Derechos Humanos, hemos elaborado un Código de conducta de obligado cumplimiento para Proveedores y Empleados que pretende ser una guía de aplicación de estos principios. En cuanto a los principios de Normas Laborales hemos favorecido la conciliación de la vida laboral con flexibilidad horaria y tenemos una relación fluida con los representantes de los trabajadores y con sus organizaciones sindicales.

En aplicación de los principios inspirados en la Declaración de Río sobre el Medio Ambiente y el Desarrollo, aplicamos y respetamos la normativa española aplicable. Además hemos realizado los estudios de impacto ambiental de nuestras instalaciones.

Y en último lugar, para dar aplicación del principio 10 basado en la Convención de las Naciones Unidas contra la Corrupción, hemos elaborado un Código Ético que es de obligado cumplimiento para Proveedores y Empleados.

Los objetivos para el próximo período son continuar y mejorar algunas de las acciones ya emprendidas como mejorar la difusión de nuestro código de conducta a través de las redes sociales, favorecer la conciliación de la vida laboral. Y poner en marcha varias acciones detectadas como factores de riesgo en el informe: introducir nuevas vías de comunicación para nuestros empleados como instalar buzón de sugerencias, también se les dará formación y sensibilización anual sobre nuestras políticas de RSE. Otras medidas a implantar es el estudio del comportamiento ambiental de nuestros proveedores, la publicación de nuestro Código ético en la web corporativa. También estamos seleccionando alguna organización no gubernamental con la que colaborar que tenga dentro de su actividad la promoción de los 10 principios del Pacto Mundial.

Hay un gran trabajo por delante pero también disposición de todos los miembros de Grúas Ruiz de seguir formando parte de esta gran organización.

Atentamente

Presidente del Consejo de Administración Grúas Ruiz SAU

En Úbeda a treinta de Octubre de 2013.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Información general

Nombre de la entidad: Gruas Ruiz SAU

Dirección: Polígono Industrial los Cerros Carretera Santa Eulalia km 0.5

Dirección web: www.gruasruiz.es

Alto cargo: Director General Jose Ruiz Latorre

Fecha de adhesión: 22-05-2013

Número de empleados: 16

Sector: Transportes y almacenamiento

Actividad, principales marcas, productos y/o servicios: ALQUILER DE GRUAS MOVILES AUTOPROPULSADAS, MAQUINARIA DE CONSTRUCCIÓN SIN OPERARIO Y TRANSPORTE DE MERCANCIAS.

Ventas / Ingresos (miles de euros): 1286.17648

Ayudas financieras significativas recibidas de gobierno (miles de euros): No aplica

Desglose de Grupos de Interés: Clientes Empleados Proveedores

Desglose de otros Grupos de Interés:

Criterios que se han seguido para seleccionar los Grupos de Interés: Política de empresa aprobada por la Dirección.

Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad) y mercados servidos: España

Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen: España

¿Cómo ha establecido la materialidad o definido los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso? Teniendo presente las posibles repercusiones en los grupos de interés

Como se está difundiendo el Informe de Progreso: Incluyendolo en nuestra web corporativa y en nuestro manual de gestión. Y también a través de las redes sociales.

Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo: (Sí). Hemos sido beneficiarios durante dos periodos consecutivos 2009-2010 de una bonificación denominada BONUS en las contingencias profesionales por parte de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social. Por haber contribuido especialmente a la disminución y prevención de la siniestralidad laboral. Y estamos a la espera de obtener formalmente dicha bonificación por el período 2011, ya



Informe de Progreso Pacto Mundial

que se nos ha informado que también hemos sido beneficiarios.

Periodo cubierto por la información contenida en la memoria: 2012

Ciclo de presentación del Informe de Progreso: Anual

Estrategia y gobierno

Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los Grupos de Interés en su estrategia y en sus procesos de decisión: A través de encuestas satisfacción realizadas anualmente entre nuestros clientes donde se recogen sugerencias y reclamaciones que posteriormente se analizan en reuniones de mejora continua junto con la gerencia. Y también las recibidas por parte de nuestro personal directamente o través de los delegados de empresa.

Indique la naturaleza jurídica de la entidad, detallando su organigrama: Existe un Consejo de Administración compuesto por 5 miembros donde se establecen las políticas de empresa y se toman las decisiones necesarias para implantar los principios de RSE por consenso. En caso de desacuerdo el Presidente del Consejo toma la decisión. Siendo la Responsable de Calidad, M.Ambiente y PRL, quién asume la supervisión de la implantación de los principios.

Documento adjunto: [3954-2012-1-01-0.pdf](#)

Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores: Aunque disponemos de varios indicadores tenemos pendiente la elaboración de algunos adicionales.

Objetivos y temáticas de Naciones Unidas

Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.): (Sí) Actualmente es una de nuestras acciones de futuro.

Más información

Notas:

Documento adjunto: [3954-2012-1-02-0.pdf](#)

Dirección web: www.gruasruiz.es

Implantación otros Grupos de Interés:

Día de publicación del Informe: 06-11-2013

Responsable: Isabel Maria Ruiz Cortes

Tipo de informe: A+D



Informe de Progreso Pacto Mundial

La entidad tiene un alto impacto ambiental

Metodología



DIAGNÓSTICO

Los indicadores de diagnóstico permiten realizar un análisis de los grupos de interés acerca de la empresa y el análisis de los riesgos que corre en los temas relacionados con los 10 Principios. De esta forma se permiten conocer qué políticas, acciones y seguimiento debe hacerse por cada Principio y qué objetivos debe marcarse.



POLÍTICAS

Documentos formales plasmados por escrito que definen los valores, herramientas y mecanismos de prevención y control de los riesgos detectados en el diagnóstico. De esta forma se regula la comunicación y las relaciones entre la empresa y sus grupos de interés.



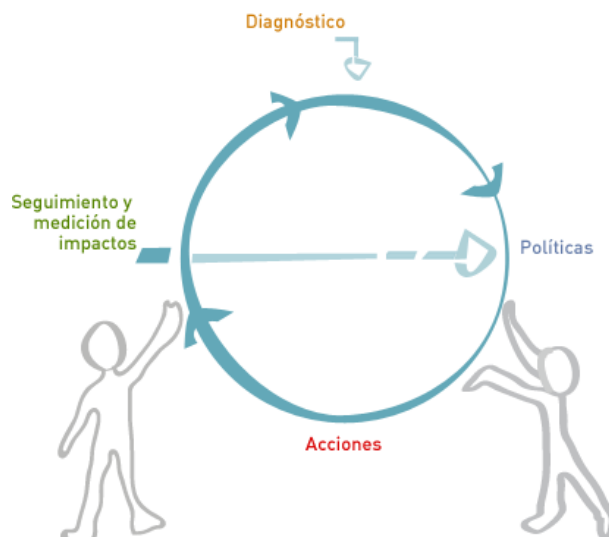
ACCIONES

Una vez formalizadas las políticas necesarias, las acciones nos servirán para instrumentalizarlas. Las acciones ayudarán a la entidad a dar forma a las políticas desarrolladas y minimizar los riesgos detectados. Las acciones deben estar planificadas en el tiempo y diseñadas en base al grupo de interés al que van dirigidas.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS

Evaluación y control de los resultados obtenidos de las acciones implementadas. Proporciona las herramientas para controlar el cumplimiento de las políticas y ayuda a detectar fallos en el sistema de gestión para su posterior mejora.





Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 1

Las entidades deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha realizado un diagnóstico y ha detectado que falta de formación en RSE por parte de nuestros empleados. Y también ha detectado que debe analizar el cumplimiento de los principios en los proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: -Establecer un código de conducta para empleados y proveedores.
-Incluir en nuestro procedimiento de compras la aplicación de los principios del pacto mundial.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Se va a crear una política de RSE y un código de conducta que será difundido entre nuestros empleados a través de circular interna. Entre clientes a través de las redes sociales y web



Informe de Progreso Pacto Mundial

corporativa. Y que vamos a incluir dentro del procedimiento de compras como requisito tener el compromiso de nuestros proveedores con el mismo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Lograr que el 100% nuestros grupos de interes tenga conocimiento de estos documentos dentro de un año.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C311)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: La implantación de las acciones será medida a través de la encuesta de satisfacción anual que se realiza entre todos los clientes, para ver la eficacia de la difusión.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Lograr que el 100% de nuestros grupos de interés estén informados del compromiso con los principios.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Anualmente durante la revisión anual del sistema de gestión de calidad revisar la política de RSE e informaremos puntualmente a todos los grupos de interés.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Renovar anualmente nuestro compromiso con el pacto mundial y lograr una mejor implantación de los principios.

Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)

Respuesta: 5


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Actualmente sólo los empleados dedicados a la elaboración del informe de progreso.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: En el año siguiente el 100 % debe tener conocimiento de las políticas de RSE y del código de conducta.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	Falta de formación	
Proveedores	Falta de colaboración	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Políticas internas de gestión Política de RSE	Mejorar la promoción de las políticas de RSE y código de conducta.
Empleados	Política de RSE Código Ético	Mejorar la promoción de las políticas de RSE y código de conducta.
Proveedores	Política de RSE Política de Calidad	Mejorar la promoción de las políticas de RSE y código de conducta.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	RSE	Difundir en redes sociales y web el código conducta
Empleados	RSE	Entregar una copia del código de conducta.
Proveedores	RSE	Crear un check list para analizar a nuestros proveedores respecto a los 10 ppis

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Procedimiento de gestión de incidencias Encuesta Auditorías	En la encuesta de satisfacción anual incluir cuestion sobre RSE en Gruas Ruiz.
Empleados	No tenemos mecanismo de seguimiento	Informar al menos anualmente del estado de aplicación de los 10 principios.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Proveedores	Evaluación del departamento de compras Sistema de clasificación proveedores Procedimiento de gestión de incidencias	Analizar el grado de compromiso de los proveedores con el pacto mundial.
-------------	---	--



Principio 2

Las entidades deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU dispone de un sistema de gestión de calidad implantado desde 2005 referido a la norma UNE EN ISO 9001:2008. Ya existía un procedimiento de compras, en el que se incluía la coordinación de actividades como requisito previo a la subcontratación de servicios. Hemos establecido como otro requisito para homologar proveedores ser miembro de pacto mundial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Lograr que al menos 15% de los proveedores homologados lo sean.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hemos revisado las políticas y procedimientos de compras para incorporar el respecto a los principios del pacto mundial.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Difundir el respeto a los principios del pacto mundial entre nuestros proveedores.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente medimos la falta de calidad asociada a las compras mediante un indicador denominado Incidencias asociadas a proveedores durante el trimestre. Vamos a incorporar como motivo de incidencia el incumplimiento de los principios del pacto mundial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Diagnosticar y expulsar del sistema de gestión a aquellos proveedores que incumplan los principios del pacto mundial.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)

Respuesta: 85


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: El resto son subcontratistas que se homologan aplicando la normativa de PRL coordinación de actividades y especificaciones de compra.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Incluir dentro de las especificación de comprar la aplicación de los principios.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Proveedores	Contratar proveedores de servicio que incumplan los Derechos Humanos	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Proveedores	No tenemos política Sistemas de gestión de proveedores (Política de Compras, Políticas de Calidad) Sistemas de clasificación de proveedores Manual de Calidad	Incluir un apartado de RSE dentro las políticas y procedimientos de compras.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Proveedores	No tenemos acción concreta	Modificar el indicador de incidencias asociadas a proveedores



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 3

Las entidades deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.



DIAGNÓSTICO:

Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Los trabajadores de Gruas Ruiz han elegido a 3 delegados de personal y existe una relación fluida con las organizaciones sindicales. Además realiza consultas puntuales a través de estos representantes al resto de la plantilla.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Colocar un buzón de sugerencias para ampliar las vías de comunicación del trabajador con la Dirección.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: En la actualidad existe una política de comunicación que incluye la comunicación interna concertando citas con responsable departamento y mediante circulares internas.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Incrementar las vías de comunicación de los empleados instalando buzones de sugerencias.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Hasta ahora no existía esta vía de comunicación además vamos a medir durante este año el uso que hacen los trabajadores

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Crear un indicador para medir su uso, concretamente nº de sugerencias recibidas en el trimestre.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Existen 3 delegados de personal y también hay una relación fluida con las organizaciones sindicales.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador




Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Para incrementar el número de vías de comunicación se han instalado buzones de sugerencias en todos los centros de trabajo

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	No tenemos política	Existe una política de comunicación pero incluiremos buzón sugerencias.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Instalar un buzón de sugerencias en cada delegación.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 4

Las entidades deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU cumple la normativa laboral vigente que prohíbe el trabajo forzoso. Además ha otorgado facilidades para conciliar la vida laboral de varios trabajadores y trabajadoras.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Actualmente aplica el convenio del sector correspondiente a nuestra actividad.

Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C211)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha reducido jornada a varios trabajadores para facilitar la conciliación laboral

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Seguir facilitando la conciliación laboral con medidas de flexibilidad horaria.



Informe de Progreso Pacto Mundial



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C311)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Actualmente aplicamos el convenio y normativa laboral vigente que nos es aplicable por nuestra actividad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Vamos a modificar la política de RRHH para incluir los principios del pacto mundial.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C411)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Indicador que mide el número de reducciones de jornada o excedencias concedidas al año.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Medir la aplicación del principio y determinar nuevas acciones si fuese necesario.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas



Informe de Progreso Pacto Mundial

y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C511)

Respuesta: Si


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Existen 3 delegados de empresa y una relación fluida con las organizaciones sindicales que tienen representación dentro de la empresa. Los beneficiarios son todos los empleados de la empresa, cualquier empleado puede solicitar estas medidas. Además nuestros horarios: 8.00 a 13.00 y de 15.00 a 18.00 permiten la conciliación de la vida laboral y familiar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Mejorar la conciliación de la vida laboral y familiar.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	Personal con cargas familiares (personas mayores, niños, etc.)	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Convenio Colectivo Contrato de trabajo Política RRHH	Incluir dentro de nuestra política de RRHH los principios del pacto mundial.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Modificar la política de RRHH para incluir apartado RSE



Principio 5

Las entidades deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.



DIAGNÓSTICO:

Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C111)

Respuesta: No

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU cumple la normativa española vigente y en su política de RRHH y PRL se establece que ciertos trabajos no pueden ser desempeñados por personal especialmente sensible (menores, mujeres embarazadas..) anualmente nuestro servicio de prevención revisa las condiciones de trabajo y refleja las medidas a adoptar.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Queremos contribuir a la erradicación del trabajo forzoso infantil estamos seleccionando una ONG que tenga como actividad principal este objetivo.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Hemos modificado nuestras políticas de gestión para incluir la aplicación de los



Informe de Progreso Pacto Mundial

principios del pacto mundial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Difundir y propiciar la erradicación del trabajo forzoso dentro de nuestro ámbito de actuación.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)

Respuesta: Si


Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente dentro de nuestro ámbito colaboramos con entidades locales con sociales. Y por supuesto el respeto a la normativa vigente española que prohíbe estas prácticas fundamenta nuestras políticas de empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Actualmente estamos seleccionando una una ONG que tenga como misión el respeto a los principios del pacto mundial para contribuir de forma más global a la erradicación de estas prácticas.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Código Ético Código de Conducta Normativa vigente Convenio Colectivo	Incluir dentro nuestra politica de RRHH los principios de la RSE.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	RSE	Contribuir con una ONG que trabaje en la erradicación de estos principios.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 6

Las entidades deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU promueve dentro de sus políticas de RRHH la conciliación laboral, la formación y la igualdad de remuneración a igualdad de funciones.

Además sus instalaciones están completamente adaptadas para todas aquellas personas que tienen problemas de movilidad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Difundir y promover los principios del pacto mundial entre sus empleados.



POLÍTICAS:

¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Actualmente Gruas Ruiz SAU tiene el respecto y la no discriminación de colectivos desfavorecidos como base de sus políticas de RRHH y también se reocege en la normativa laboral que aplica.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Pretende recopilar todos estos conceptos en un plan de integración de igualdad.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente disponemos de plan de formación anual para nuestro personal que fundamentalmente pretende mantener un constante reciclaje de los conocimientos en materia de PRL de nuestro personal.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Gruas Ruiz SAU quiere ampliar el plan de formación y crear un plan de sensibilización anual para difundir los principios de RSE entre nuestros empleados y proveedores.

¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos de acción se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz tiene dentro del Consejo de Administración a mujeres que a su vez dirigen departamentos.



Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Incluir de forma expresa esta política dentro del Plan de igualdad e integración.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C511)

% de directivos frente a empleados

Respuesta: 100

% de directivos mujeres

Respuesta: 5

% de directivos hombres

Respuesta: 95

% de mujeres

Respuesta: 0

% de hombres

Respuesta: 100

% de mayores de 45 años

Respuesta: 90

% de menores de 30 años

Respuesta: 10

% de empleados no nacionales



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 0

% de empleados con contrato fijo

Respuesta: 100

% de empleados con contrato temporal

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha estado realizando un profunda reestructuración de su personal, debido a la crisis económica que ha influido profundamente en la composición de los recursos humanos de la empresa.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se va hacer un diagnóstico de igualdad y se establecerán las medidas para que se aplique en futuras contrataciones, ya que actualmente la tendencias económicas no indican que sea necesario incorporar más personal.

Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU anualmente presenta cuentas anuales en diferentes registros, de manera que cualquier organismo público o empresa privada puede acceder a ellos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Para incrementar la transparencia de nuestras comunicación con nuestros grupos de interés tendrá mayor repercusión cuando publiquemos el informe de progreso a través de nuestra web corporativa y de las redes sociales.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C711)

Respuesta: 0


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Grúas Ruiz SAU siempre ha respetado los derechos de los trabajadores, de hecho facilita la actividad de las organizaciones sindicales que han sido elegidas por sus trabajadores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Se va instalar un buzón de sugerencias para que de forma anónima se pueda realizar cualquier sugerencia, queja o reclamación. Este será analizado periódicamente.


Resumen de Implantación:


 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Empleados	No tenemos riesgo	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Empleados	Política RRHH Código Ético Código de Conducta Convenio Colectivo Política de RSE	Unificar las políticas existentes en un plan de integración e igualdad.



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Empleados	Plan de carreras Sensibilización interna sobre no discriminación e igualdad de oportunidades Formación Creación o aplicación de un protocolo de prevención de acoso	Realizar un plan de sensibilización en los principios del pacto.

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Empleados	Informe anual Registros oficiales	Publicar los % a través del informe de progreso.



Principio 7

Las entidades deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Dentro del plan de formación anual de GRUAS RUIZ SAU se incluye una jornada de sensibilización anual sobre buenas prácticas medioambientales en el puesto de trabajo.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Promover una conductas mediomambiental preventiva, ya que conociendo los riesgos medioambientales asociados al puesto se pueden prevenir gran cantidad de daños medioambientales



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)

Respuesta: 5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Actualmente supone un 5% del total de la formación anual recibida por nuestros trabajadores.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: La sensibilización anual se irá modificando en función de las novedades en materia de prevención de riesgo medioambiental o de las nuevas tareas realizadas.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	Sensibilización en materia medio ambiental	Realizar sensibilización en materia medioambiental.



Informe de Progreso Pacto Mundial



Principio 8

Las entidades deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU cumple la legislación en cuanto a la gestión de residuos derivados del mantenimiento de sus vehículos. De manera que segrega y recicla los aceites, absorbentes, filtros, ect.. usados durante las operaciones de mantenimiento.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Para cumplir el principio de fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental, va a realizar un estudio del comportamiento medioambiental de sus proveedores.



POLÍTICAS:

¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Actualmente en los procedimientos de compras y subcontratación se ha creado un



apartado en el que el proveedor debe hacer referencia a su comportamiento medioambiental.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Determinar el número de proveedores que cumplen la legislación medioambiental asumiendo su responsabilidad medioambiental.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Establecemos un indicador para analizar que comportamiento medioambiental tienen los proveedores de Grúas Ruiz SAU.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Lograr un diagnóstico de la situación actual y determinar si es necesario establecer nuevas acciones para conseguir el cumplir con nuestro compromiso con este principio.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)

Electricidad

Respuesta: 109092

Agua

Respuesta: 69

Papel



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: 625

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: En Gruas Ruiz está realizando un estudio de los consumos en electricidad, agua y luz. Una vez conocidos los datos se establecerán medidas para reducir el consumo

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Establecer objetivos de reducción de consumo anual de estos materiales en términos alcanzables.

Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)

Respuesta: Si

Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU tiene designado un Responsable de PRL, Calidad y M.Ambiente que realiza a través de los procedimientos de gestión recogidos en el manual de gestión de la empresa una revisión anual y tres trimestrales de todos los aspectos afectados por la actividad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Para lograr mejor ejecución de las tareas de prevención medioambiental se programará para el Responsable de M. Ambiente cursos anuales.

Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha realizado un informe sobre impacto medioambiental de su actividad



Informe de Progreso Pacto Mundial

de cada una de sus instalaciones y que ha sido registrado en la Consejería de Medioambiente de la Junta Andalucía.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Gruas Ruiz SAU quiere seguir profundizando en el conocimiento de sus riesgos medioambientales por lo que está realizando estudios de consumo, emisiones de GEI,ect...

Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C711)

Respuesta: 7

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruz SAU cuya actividad es alquiler de maquinaria con y sin operario para la construcción tales como grúas móviles, camiones grúa, cabezas tractoras, plataformas elevadoras de personal consume fundamentalmente los siguientes materiales:

-Gasoil 300.000 litros año=255 Tn

-Aceite:2400 litros año=2.4Tn

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Estudiar los consumos para analizar si es posible la reducción del consumo de algunos materiales.

Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C811)

Respuesta: 1.75

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU tiene como actividad el alquiler de maquinaria y realiza el mantenimiento de su flota de vehículos. Lo que genera los siguientes residuos:

-Trapos y absorbentes contaminados- Código LER160202-H5-H14=0.195TN

-Aceite usado-Código LER130208-H6-H14: 0.87TN

-Baterías-Código LER-160601-H6-H8:0.26TN



Informe de Progreso Pacto Mundial

- Filtros de Aceite-Código LER-H6-H14:0.2TN
- Agua Aceitosa procedente de separadores-Código LER-H5-H14:0.03TN
- Envases contaminados-Código LER150110-H3A-H5: 0.07TN

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Estamos realizando estudios de consumo de materiales para determinar acciones para reducir si es posible el consumo de los mismos.

¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU actualmente mide todos los consumos relativos a su actividad que es el transporte de mercancías y el alquiler de maquinaria.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Si detectásemos algún otro uso indirecto se realizará un estudio de consumos para tratar de proponer medidas de reducción.

El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental

Respuesta: No

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU realiza un consumo de agua que no afecta significativamente a ningún ecosistema o hábitats.



Informe de Progreso Pacto Mundial

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Si detectásemos algún efecto medioambiental en nuestro ecosistema o hábitats donde desarrollamos nuestra actividad estableceríamos medidas para minimizarlo.

Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C1111)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU para el desarrollo de su actividad no usa materiales reciclados.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Actualmente estamos estudiando la viabilidad del uso de biocombustibles en nuestra actividad.

¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC y SF₆) y de NO_x, SO_x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C1211)

CO₂

Respuesta: 0

CH₄

Respuesta: 0

N₂O

Respuesta: 0

HFC

Respuesta: 0



Informe de Progreso Pacto Mundial

PFC

Respuesta: 0

SF6

Respuesta: 0

Nox

Respuesta: 0

SOx

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU esta realizando los cálculos del nivel de emisiones de su actividad global.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Minorizar las emisiones de gases.

Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C1311)

Respuesta: 0

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU realiza gestión de los residuos derivados de su actividad a través de un gestor autorizado.

Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)

Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU produce residuos peligrosos cuya gestión realiza un gestor autorizado.

Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)

<i>Indicador Específico para las entidades que tienen un alto impacto ambiental</i>
--

Respuesta: Si

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Estamos un estudio de los consumos de materiales para establecer si es posible acciones para minorizar las cantidades usadas para nuestra actividad.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Cuando obtengamos los resultados se valorará las posibles acciones en función de los recursos existentes.


Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)


Respuesta: 1


Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio


Respuesta: Grúas Ruiz SAU recoge y aprovecha para su consumo interno las aguas fluviales.

Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
No Especificado	Falta de conocimientos sobre la contaminación que genera la actividad de su empresa	

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
No Especificado	Política de Reciclaje	Incluir requisito de contratación proveedores el compromiso con el principio.

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Indicador de clasificación medioambiental de los proveedores

 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
No Especificado	Responsable de Medioambiente	Incrementar la formación del Responsable Medioambiente.



Principio 9

Las entidades deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.



ACCIONES:

¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente se ha incluido un curso de formación para el responsable de medioambiente. Y una sesión anual de sensibilización para el resto en buenas prácticas medioambientales.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Gruas Ruiz SAU VA va crear un indicador que medirá incidentes medioambientales que servirá para medir la eficacia de la plan de formación y sensibilización.



SEGUIMIENTO Y MEDICIÓN DE IMPACTOS:

Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)

Respuesta: 5

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU destinará al plan de formación y sensibilización al menos el porcentaje indicado.


Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Está valorando la viabilidad económica del uso de biodiesel.

Resumen de Implantación:

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
No Especificado	RSE	Incrementar el gasto en formación y sensibilización medioambiental



Principio 10

Las entidades deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



DIAGNÓSTICO:

Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)

Respuesta: Si

Describa los "riesgos" identificados en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha establecido un código ético y de conducta para difundirlo entre sus empleados y proveedores.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Promover el cumplimiento de este principio.



POLÍTICAS:

Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)

Respuesta: Si

Describa las "políticas" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha incorporado a sus procedimientos de gestión de compras y a su política de calidad unos códigos éticos y de conducta inspirados en este principio.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"



Informe de Progreso Pacto Mundial

Respuesta: Promover que las relaciones con los distintos grupos de interés se base en el respecto a este principio y al resto recogidos en el pacto mundial.



ACCIONES:

¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C3I1)

Respuesta: Si

Describa las "acciones" llevadas a cabo en relación a este principio

Respuesta: Actualmente Gruas Ruiz ha planificado una estrategia de comunci3n para lograr que la pol3ticas anticorrupci3n lleve a a todos los grupos de inter3s.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"

Respuesta: Difundir de forma clara las pol3ticas anticorrupci3n y lograr la colaboraci3n de los grupos de inter3s para su cumplimiento.



SEGUIMIENTO Y MEDICI3N DE IMPACTOS:

Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de inter3s, que conoce los c3digos de conducta y pol3ticas contra corrupci3n y soborno de la entidad (P10C4I1)

Proveedores

Respuesta: 0

Clientes

Respuesta: 0

Empleados

Respuesta: 3



Informe de Progreso Pacto Mundial

Indique con que mecanismos se han evaluado los resultados de las prácticas aplicadas con este principio

Respuesta: Actualmente Gruas Ruiz SAU ha iniciado una estrategia de comunicación de sus políticas anticorrupción pero está en fase inicial.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en este indicador

Respuesta: Lograr en un año que todos los grupos de interés estén informados y conozcan las políticas contra la corrupción.

¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C5I1)

Respuesta: Si


Describa los "mecanismos de seguimiento" desarrolladas en relación a este principio

Respuesta: Gruas Ruiz SAU ha establecido varias medidas para que los distintos grupos de interés puedan realizar sus sugerencias al respecto de este principio o realizar denuncias anónimas. Y también con el comité de gestión se pretende analizar y emitir acciones dirigidas a corregir comportamientos corruptos.

Si aplica, desarrolle los objetivos identificados en el campo "objetivos para el siguiente ejercicio"


Respuesta: Velar por el cumplimiento de este principio para todos los grupos de interés.


Resumen de Implantación:

 Diagnóstico		
Grupos de Interés	Riesgos	Objetivos
Clientes	No tenemos riesgo	
Empleados	No tenemos riesgo	
Proveedores	No tenemos riesgo	



Informe de Progreso Pacto Mundial

 Políticas		
Grupos de Interés	Políticas	Objetivos
Clientes	Código Ético Código de Conducta Política Anticorrupción	Mejorar la difusión de las políticas de anticorrupción entre clientes
Empleados	Código Ético Código de Conducta Políticas internas de gestión	Mejorar la difusión de las políticas de anticorrupción entre los empleados
Proveedores	Política de Transparencia Política de Calidad Código Ético Política Anticorrupción Política de Compras	Mejorar la difusión de las políticas de anticorrupción entre proveedores

 Acciones		
Grupos de Interés	Acciones	Objetivos
Clientes	Difusión de la política	Mejorar la difusión usando las redes sociales.
Empleados	Difusión de la política	Sensibilización de los empleados.
Proveedores	Difusión de la política	Incorporar la política al proceso de compras.


 Seguimiento		
Grupos de Interés	Seguimiento	Objetivos
Clientes	Canal de denuncias anónimo o confidencial	Instalar un buzón para denuncias anónimas.
Empleados	Buzón de sugerencias	Se ha instalado un buzón de sugerencias.
Proveedores	Comités de gestión	Se ha creado un comité de gestión para analizar comportamiento proveedores



Tabla de contenido

Esta tabla de contenido presenta la conexión de indicadores del Informe de Progreso de la Red Española de Naciones Unidas con los indicadores GRI. Para alcanzar el nivel C de reporting de la iniciativa GRI, se requiere que la entidad cumplimente los puntos mencionados a continuación:

- Indicadores de información general de la entidad (perfil de la entidad, estrategia y gobierno y objetivos y temáticas de Naciones Unidas: 1.1; 2.1 - 2.10; 3.1 - 3.8, 3.10 - 3.12; 4.1 - 4.4, 4.14 - 4.15)
- Un mínimo de 10 indicadores de desempeño, y como mínimo uno de cada dimensión: Económica (EC), Social (LA, PR, HR, SO) y Ambiental (EN).

Para encontrar más información sobre los requisitos exactos de reporting de GRI, se recomienda consultar los informes G3 y G3.1 de GRI.

Pacto Mundial		GRI
Indicador	Renovación del Compromiso	Indicador
<u>1</u>	Carta de compromiso de la entidad	1.1
	Perfil de la entidad	
<u>2</u>	Dirección	2.4
<u>3</u>	Nombre de la entidad	2.1
<u>4</u>	Persona de contacto	3.4
<u>5</u>	Número de empleados	2.8
<u>6</u>	Sector	2.2
<u>7</u>	Actividad, principales marcas, productos y/o servicios	2.2
<u>8</u>	Ventas e ingresos	2.8
<u>9</u>	Ayudas financieras significativas recibidas de gobiernos	EC4
<u>10</u>	Identificación de los grupos de interés	4.14
<u>11</u>	Indique qué criterios ha seguido para seleccionar los grupos de interés	4.15
<u>12</u>	Países en los que está presente (donde la entidad tiene la mayor parte de su actividad o donde tiene actividad relevante en materia de sostenibilidad) y mercados servidos	2.5, 2.7
13		2.6
14		2.9
<u>15</u>	Alcance del Informe de Progreso y sus posibles limitaciones, si existen	3.6, 3.7
<u>16</u>	¿Cómo se ha establecido la materialidad o definidos los asuntos más significativos a incluir en el Informe de Progreso?	3.5



Informe de Progreso Pacto Mundial

17		3.8
18		3.10
19		3.11
20	¿Cómo se está difundiendo el informe de progreso?	
21	Premios y distinciones recibidos durante el periodo informativo	2.10
22	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria	3.1
23	Fecha de la memoria anterior más reciente	3.2
24	Ciclo de presentación del Informe de Progreso	
	Estrategia y gobierno	
25	Indique la estructura de su Junta Directiva y quién o quiénes se encargan de supervisar la toma de decisiones y la gestión de la implantación de los 10 Principios en la empresa. Indique también si el presidente del máximo órgano de gobierno ocupa también un cargo ejecutivo	2.3,4.1, 4.2
26	Indique cómo la entidad incorpora las sugerencias de los grupos de interés en su estrategia y en sus procesos de decisión	4.17
27	Indique si la Junta Directiva mide el progreso en la implantación de los 10 principios mediante indicadores	
28		4.3
29		4.4
	Objetivos y temáticas de Naciones Unidas	
30	Indique si la entidad tiene proyectos de colaboración y desarrolla acciones de apoyo en relación a los objetivos y temáticas de Naciones Unidas (UNICEF, UNWOMEN, Objetivos de Desarrollo del Milenio, iniciativas de Global Compact, etc.)	
	PRINCIPIO 1	
P1C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P1C1I1)	
P1C2I1	¿La entidad ha definido en una política, de forma clara por escrito y aprobada por la Dirección General, los valores y normas de su empresa? (P1C2I1)	
P1C3I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P1C3I1)	



Informe de Progreso Pacto Mundial

P1C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de seguimiento de sus políticas de Derechos Humanos? Descríbalos(P1C4I1)	PR5, Dimensión Social / Derechos Humanos / Evaluación y Seguimiento
P1C5I1	Indique el porcentaje sobre el total de empleados informados sobre los principios éticos por los que se rige la entidad (P1C5I1)	
PRINCIPIO 2		
P2C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en Derechos Humanos de su cadena de suministro (proveedores, subcontratas, etc.) o de sus socios empresariales. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P2C2I1)	
P2C2I1	¿Dispone la entidad de una política de compras por escrito o utiliza algún sistema de selección de productos o servicios, acorde con su Política de RSE/RS? (P2C2I1)	
P2C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P2C3I1)	
P2C4I1	Indique el porcentaje de proveedores que disponen de una certificación sobre el total (ejemplo: SA 8000, ISO 9001)(P2C4I1)	Dimensión social / Derechos Humanos / Evaluación y seguimiento / HR2
PRINCIPIO 3		
P3C1I1	Indique si existen factores de riesgo que puedan poner en peligro el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva (P3C1I1)	HR5
P3C2I1	¿Dispone la entidad de una política de consulta por escrito que trate con los empleados los temas importantes? (P3C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P3C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P3C3I1)	
P3C4I1	¿Dispone la entidad de mecanismos para escuchar, evaluar y hacer un seguimiento de las posturas, preocupaciones, sugerencias, críticas de los empleados con el propósito de aprender y adquirir nuevos conocimientos? En caso afirmativo, descríbalos (P3C4I1)	LA12
PRINCIPIO 4		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P4C1I1	Indique si el trabajo forzoso es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica (P4C1I1)	HR7
P4C2I1	Indique si existen situaciones laborales en su empresa donde sea necesario implantar medidas de conciliación (P4C2I1)	
P4C3I1	¿Dispone la entidad de una política clara y por escrito o existe algún acuerdo en firme en el que se determinen las horas de trabajo establecidas, la remuneración de los trabajadores y los beneficios sociales? (P4C3I1)	EC3, LA3, Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P4C4I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P4C4I1)	
P4C5I1	¿Dispone la entidad de mecanismos de control que garanticen el cumplimiento de las políticas establecidas y/o conoce el número de beneficiarios de sus medidas de conciliación y beneficios sociales? (P4C5I1)	LA3
PRINCIPIO 5		
P5C1I1	Indique si el trabajo infantil es un factor de riesgo en su entidad, dado el tipo de actividad a la que se dedica. En caso afirmativo, indique los riesgos que afectan a los diferentes grupos de interés reflejados en la tabla (P5C1I1)	HR6
P5C2I1	¿Dispone la entidad de una política clara que comunica abiertamente donde se define la prohibición del trabajo infantil? (P5C2I1)	Dimensión Social / Prácticas Laborales y Ética del Trabajo / Política
P5C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo en relación a este principio durante el ejercicio (P5C3I1)	
PRINCIPIO 6		
P6C1I1	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico en el cual se evalúan los factores de riesgos en discriminación en la contratación, formación y promoción. En caso afirmativo, indique el riesgo y su impacto (P6C1I1)	
P6C2I1	¿La entidad ha formulado políticas por escrito, planes y/o programas de integración y no discriminación de colectivos desfavorecidos tales como personas con discapacidad, jóvenes demandantes de primer empleo, desempleados mayores de 45 años, personas inmigrantes o personas en riesgo de exclusión? Descríbalos (P6C2I1)	4.12, Dimensión Social/Prácticas Laborales y Ética del Trabajo/ Política



Informe de Progreso Pacto Mundial

P6C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P6C3I1)	
P6C4I1	¿Promueve la igualdad efectiva de oportunidades entre hombres y mujeres en todos los aspectos, incluyendo el acceso a puestos directivos? Indique en el campo de notas de qué forma (P6C4I1)	
P6C5I1	Indique el % de la composición de los órganos directivos y del resto de empleados por categoría, género, edad y otros indicadores de diversidad (P6C5I1)	LA13
P6C6I1	Indique si la entidad publica la composición de órganos directivos y el resto de empleados. A continuación, indique donde publica esta información (P6C6I1)	
P6C7I1	Número de expedientes abiertos y resueltos por acusaciones de acoso, abuso o intimidación en el lugar de trabajo (P6C7I1)	HR4
PRINCIPIO 7		
P7C1I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P7C1I1)	Dimensión Ambiental/Formación y Sensibilización
P7C2I1	Indique el número de horas en formación medioambiental y/o inversión total en acciones de sensibilización en temas medioambientales (P7C2I1)	
PRINCIPIO 8		
P8C10I1	El consumo de agua de su entidad, ¿ha afectado de manera significativa a ecosistemas o hábitats cercanos? (P8C10I1)	EN9
P8C11I1	Indique qué cantidad de materiales utilizados por su entidad son residuos (procesados y no procesados) de fuentes externas o internas a la organización informante (KG) (número, Toneladas) (P8C11I1)	EN2
P8C12I1	¿Cuál es su nivel de emisiones en gases efecto invernadero (CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O, HFC, PFC y SF ₆) y de NO _x , SO _x y otras emisiones atmosféricas indirectas contaminantes? (P8C12I1)	EN16,EN17,EN20
P8C13I1	Identifique y mida (toneladas) la cantidad de vertidos (sustancias químicas, aceites, combustibles, etc.) que su entidad realiza (P8C13I1)	
P8C14I1	Indique si su entidad ha producido, transportado o importado residuos peligrosos (P8C14I1)	
P8C15I1	Indique si posee iniciativas y ha llevado a cabo actuaciones para mejorar la gestión de residuos (P8C15I1)	EN26



Informe de Progreso Pacto Mundial

P8C16I1	Cómputo total de reciclaje y reutilización de agua (incluyendo aguas residuales y otros tipos de agua utilizados como por ejemplo el agua de refrigeración) (miles de toneladas) (P8C16I1)	EN10
P8C11I	Indique si la entidad ha identificado los riesgos y responsabilidades de su entidad en materia medioambiental teniendo en cuenta el sector de su actividad (P8C11I)	
P8C2I1	¿Dispone la entidad de una política por escrito integrada o sigue algún método basado en un sistema de gestión medioambiental para asegurar el cumplimiento de la legalidad en materia ambiental, considerar la variable medioambiental en los procesos de la organización, así como prevenir y gestionar los riesgos ambientales? (P8C2I1)	
P8C3I1	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P8C3I1)	
P8C4I1	Indique los datos de consumo en electricidad, agua, papel en el año (P8C4I1)	
P8C5I1	Indique si la entidad dispone de mecanismos efectivos de evaluación de temas medioambientales (P8C5I1)	
P8C6I1	Indique si la entidad realiza informes previos sobre el alcance de los impactos que puede generar en el entorno (P8C6I1)	
P8C7I1	Indique el uso total de materiales distintos de agua (miles de toneladas) Especifique material y cantidad (P8C7I1)	EN1
P8C8I1	Indique la cantidad total de residuos producidos por su entidad. Indique en el campo de notas el desglose por tipos, peligrosidad y destino (P8C8I1)	EN22/EN4
P8C9I1	¿Realiza su entidad algún otro uso indirecto de energía (desplazamientos de la organización, gestión del ciclo vital de un producto, empleo de materias primas que generan gran cantidad de energía, etc.)? (P8C9I1)	EN4-EN29
PRINCIPIO 9		
P9C1I1	¿Dispone su entidad de una acción concreta en relación a este Principio que se haya llevado a cabo durante el presente ejercicio? En caso afirmativo, descríbala (P9C1I1)	
P9C2I1	Inversión financiera total, sobre el total de ingresos brutos, en el año, para el desarrollo y la divulgación de tecnologías respetuosas con el medio ambiente (P9C2I1)	
PRINCIPIO 10		



Informe de Progreso Pacto Mundial

P10C111	Indique si la entidad ha realizado un diagnóstico para conocer las áreas de mayor riesgo de forma interna en su organización y en su sector de actividad e identifique cuáles son sus riesgos e impactos (P10C111)	
P10C211	Indique si la entidad posee una política por escrito definida contra la corrupción, la extorsión y el blanqueo de capitales (P10C211)	Dimensión Social/Sociedad/Política
P10C311	¿Dispone la entidad de una acción concreta? Describa la acción o acciones concretas llevadas a cabo, en relación a este principio, durante el ejercicio (P10C311)	Dimensión Social/Sociedad/Formación y Sensibilidad
P10C411	Indique el porcentaje sobre el total, desglosado por cada grupo de interés, que conoce los códigos de conducta y políticas contra corrupción y soborno de la entidad (P10C411)	
P10C511	¿Dispone la entidad de mecanismos para gestionar las incidencias en materia de anticorrupción? (P10C511)	SO4, Dimensión Social/Sociedad/Evaluación y Seguimiento
ÍNDICE		
Tabla	Tabla de correspondencias de indicadores Global Compact - GRI	3.12